



Συχνές Ερωτήσεις – Απαντήσεις

Αμοιβή, ασφάλιση και βασικές υποχρεώσεις στη μαθητεία

1. Τι είναι το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας;

Το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας είναι πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης που συνδυάζει εργαστηριακό μάθημα ειδικότητας με ουσιαστική μάθηση σε πραγματικό εργασιακό χώρο. Απευθύνεται σε αποφοίτους ΕΠΑ.Λ. και συνδέει την επαγγελματική εκπαίδευση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

2. Πώς λειτουργεί πρακτικά το πρόγραμμα;

Ο μαθητευόμενος συμμετέχει σε πρόγραμμα μάθησης στον χώρο εργασίας της επιχείρησης και παράλληλα παρακολουθεί εργαστηριακό μάθημα ειδικότητας. Το πρόγραμμα μάθησης στον εργασιακό χώρο έχει διάρκεια οκτώ ωρών ημερησίως. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι έντεκα μήνες, συνήθως από 1η Σεπτεμβρίου έως 31 Ιουλίου του επόμενου έτους.

3. Υπάρχει σύμβαση με την επιχείρηση;

Ναι. Μεταξύ του μαθητευόμενου και του εργοδότη συνάπτεται σύμβαση μαθητείας, η οποία θεωρείται από τον Διευθυντή του οικείου ΕΠΑ.Λ. Αν ο μαθητευόμενος είναι ανήλικος, η σύμβαση υπογράφεται και από τον κηδεμόνα του.

4. Ποια είναι η αμοιβή του μαθητευόμενου;

Η αμοιβή του μαθητευόμενου αντιστοιχεί στο 95% του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη, για κάθε ημέρα συμμετοχής στο πρόγραμμα μάθησης στον εργασιακό χώρο. Επειδή το κατώτατο ημερομίσθιο μπορεί να μεταβάλλεται, στο ενημερωτικό υλικό είναι προτιμότερο να αναφέρεται το ποσοστό και όχι ένα σταθερό ποσό.

5. Ποιος καταβάλλει την καθαρή αμοιβή στον μαθητευόμενο;

Το καθαρό ποσό που λαμβάνει ο μαθητευόμενος για τις ημέρες μαθητείας στον εργασιακό χώρο καταβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, μέσω της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ. Η πληρωμή γίνεται αποκλειστικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού, στον οποίο ο μαθητευόμενος πρέπει να είναι πρώτος δικαιούχος.

6. Τι κόστος έχει η επιχείρηση;



Η επιχείρηση επιβαρύνεται κυρίως με τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται για τον μαθητευόμενο. Οι εισφορές καταβάλλονται από τον εργοδότη στον e-ΕΦΚΑ και υπολογίζονται επί του ήμισυ των πραγματικών αποδοχών του μαθητευόμενου.

7. Ασφαλίζεται ο μαθητευόμενος;

Ναι. Ο μαθητευόμενος ασφαλίζεται στον e-ΕΦΚΑ για το διάστημα της μαθητείας στον εργασιακό χώρο. Η ασφάλιση καλύπτει κύρια σύνταξη, υγειονομική περίθαλψη σε είδος και χρήμα, επικουρική ασφάλιση και λοιπές προβλεπόμενες εισφορές. Ο χρόνος ασφάλισης είναι συντάξιμος.

8. Τι ισχύει για άδειες, ασθένεια και απουσίες;

Ο μαθητευόμενος δικαιούται κανονική άδεια από τον χώρο εργασίας, καθώς και αναρρωτική άδεια με την κατάθεση ιατρικής γνωμάτευσης. Μπορεί επίσης να απουσιάσει έως πέντε ημέρες για προσωπικούς λόγους, με έγκαιρη ενημέρωση και σύμφωνη γνώμη του εργοδότη. Σε περίπτωση κανονικής άδειας, ο εργοδότης καταβάλλει το προβλεπόμενο ποσό στον μαθητευόμενο. Σε περίπτωση ασθένειας εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε λοιπές απουσίες δεν καταβάλλεται αμοιβή ούτε ασφαλιστικές εισφορές.

9. Τι γίνεται στις επίσημες αργίες ή αν η επιχείρηση είναι κλειστή;

Τις επίσημες αργίες δεν πραγματοποιείται πρόγραμμα μάθησης στον εργασιακό χώρο, δεν καταβάλλεται αμοιβή και δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές. Αν η επιχείρηση παραμείνει κλειστή για άλλο λόγο, εκτός επίσημων αργιών, ο μαθητευόμενος πρέπει να κάνει χρήση ημερών κανονικής άδειας.

10. Τι πρέπει να κάνει η επιχείρηση στο ΕΡΓΑΝΗ και στον e-ΕΦΚΑ;

Η επιχείρηση πρέπει να καταχωρίζει στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο Ε3.4, που αφορά την αναγγελία έναρξης, μεταβολών ή διακοπής της σύμβασης μαθητείας. Παράλληλα, ο εργοδότης υποβάλλει την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση και καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές στις προβλεπόμενες προθεσμίες.

11. Ποια δικαιολογητικά και στοιχεία πρέπει να τηρούνται;

Ο εργοδότης αποστέλλει κάθε μήνα στο ΕΠΑ.Λ. το παρουσιολόγιο και το ημερολόγιο μάθησης στον χώρο εργασίας για κάθε μαθητευόμενο. Ο μαθητευόμενος προσκομίζει μηνιαίως τον Ατομικό Λογαριασμό Ασφαλισμένου,



όπου απαιτείται. Τα απαραίτητα έγγραφα τηρούνται τόσο από την επιχείρηση όσο και από την εκπαιδευτική μονάδα.

12. Μπορούν όλες οι επιχειρήσεις να συμμετάσχουν;

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν φορείς του Δημοσίου, φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και επιχειρήσεις. Εξαιρούνται επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης, νυχτερινά κέντρα, επιχειρήσεις καθαριότητας και φύλαξης, πρακτορεία τυχερών παιχνιδιών, καθώς και περιπτώσεις όπου η σχολική μονάδα δηλώνει αδυναμία ελέγχου της διαδικασίας μάθησης στον εργασιακό χώρο.

13. Μπορεί να αλλάξει εργοδότης κατά τη διάρκεια της μαθητείας;

Ναι, είναι δυνατή η αλλαγή εργοδότη κατά τη διάρκεια του προγράμματος, εφόσον τηρηθούν οι προβλεπόμενες διαδικασίες. Σε αυτή την περίπτωση, ο νέος εργοδότης αναλαμβάνει την ασφαλιστική τακτοποίηση του μαθητευόμενου.

14. Ποιο είναι το βασικό όφελος για την επιχείρηση;

Η επιχείρηση αποκτά τη δυνατότητα να εκπαιδεύσει έναν νέο άνθρωπο μέσα στο πραγματικό εργασιακό της περιβάλλον, με περιορισμένο κόστος, οργανωμένο θεσμικό πλαίσιο και υποστήριξη από το εκπαιδευτικό σύστημα. Είναι ένας πρακτικός τρόπος για να δημιουργήσει μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό με δεξιότητες προσαρμοσμένες στις ανάγκες της.

15. Ποιο είναι το βασικό μήνυμα προς τις επιχειρήσεις;

Η μαθητεία δεν είναι απλώς μια εκπαιδευτική διαδικασία. Είναι εργαλείο σύνδεσης της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας. Η επιχείρηση προσφέρει θέση μαθητείας, εκπαιδεύει τον μαθητευόμενο, καταβάλλει τις προβλεπόμενες εισφορές και συνεργάζεται με το ΕΠΑ.Λ., ενώ η καθαρή αμοιβή του μαθητευόμενου καλύπτεται από το Υπουργείο Παιδείας μέσω ΕΣΠΑ.